

دستورالعمل «انتخاب، انتصاب و تغییر مدیران»

در رده های «پرستاری بیمارستانها، مراکز آموزشی و درمانی»

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی هرمزگان

مقدمه :

در راستای رعایت ضوابط «انتخاب، انتصاب و تغییر مدیران» موضوع مصوبه شماره ۱۹۰۱/۱۴۲۹ مورخ ۱۳۸۲/۱/۱۱ شورای عالی اداری و نیز بند (۴) دستورالعمل اجرای ضوابط مذکور به شماره ۱۱۳۵۱۷ / ۱۸۰۴/ مورخ ۱۳۸۲/۶/۱۸ و با توجه به جایگاه مراقبت های پرستاری در نظام سلامت و نظر به اهمیت مدیریت اثربخش و کارآمد در ارائه مراقبت های با کیفیت و ایمن و رضایت مندی مردم و مددجویان و در راستای اجرای بخشنامه شماره ۱۳۹/د/۲۴۷۱ مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۱۷ معاونت محترم پرستاری وزارت متبوع موضوع ماده (۵۴) قانون مدیریت خدمات کشوری و تصویب نامه شماره ۲۰۶/۹۳/۵۶۲ مورخ ۱۳۹۳/۱/۲۰ شورای عالی اداری و دستورالعمل انتخاب، انتصاب و تغییر مدیران وزارت بهداشت ابلاغی سازمان مدیریت و برنامه ریزی ریاست جمهوری به شماره ۱۸۰۴/۳۵۶۹۸ مورخ ۱۳۸۵/۳/۳ و آئین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل کارکنان دانشگاه مصوب ۱۳۹۶/۱۲/۲۶ هیات محترم امناء دانشگاه، دستورالعمل «شرایط انتخاب، انتصاب و تغییر مدیران در رده های پرستاری بیمارستانها و مراکز آموزشی، درمانی دانشگاه» که با همکاری «معاونت های (توسعه مدیریت و منابع - درمان) و مدیریتهای (توسعه سازمان و تحول اداری پرستاری) دانشگاه» بشرح ذیل تدوین شده است، جهت اجرا ابلاغ میگردد:

امید است با بکارگیری نیروهای شایسته در سطوح مختلف مدیریتی بتوانیم در تحقق اهداف نظام سلامت گام برداریم.

ماده (۱): اهداف

- ۱- ساماندهی «نظام مطلوب انتخاب، انتصاب و تغییر مدیران حوزه سلامت»
- ۲- دستیابی به اصل شایسته سالاری در انتخاب و انتصاب مدیران از طریق شناسایی و ارزیابی افراد با استفاده از معیارهای شایستگی
- ۳- ثبات مدیریتی
- ۴- افزایش انگیزش در کارکنان جهت ارتقاء شغلی
- ۵- شفاف سازی فرآیند اداره سازمان
- ۶- ارتقاء کیفیت خدمات مدیریتی

ماده (۲): مستندات قانونی

این دستورالعمل در راستای مستندات ذیل تهیه و تدوین شده است :

- ۱- « دستورالعمل انتخاب، انتصاب و تغییر مدیران وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی» به شماره ۱۸۰۴/۳۵۶۹۸ مورخ ۱۳۸۵/۳/۲ موضوع بخشنامه شماره ۱۱۸۸۴۸ مورخ ۱۳۸۵/۴/۱۷ مقام عالی وزارت متبوع
- ۲- کتاب « شرح وظایف جامع سطوح و رده های پرستاری (مدیریتی، عمومی، تخصصی و اولیه) سال ۱۳۹۶ و ابلاغی از سوی وزارت متبوع »
- ۳- « شرایط انتخاب مدیران پرستاری صف تا ستاد و کارشناسان دانشگاه های علوم پزشکی » موضوع نامه شماره ۱۳۹۶/د/۲۴۱۷ مورخ ۱۳۹۶/۱۱/۱۷ معاونت محترم پرستاری وزارت متبوع
- ۴- آئین نامه مهندسی و ارزیابی مشاغل کارکنان دانشگاه مصوب تاریخ ۱۳۹۶/۱۲/۲۶ هیات محترم امضاء دانشگاهها

ماده (۳): معیارها و شرایط انتخاب و انتصاب

۳-۱- نکات مورد توجه در انتخاب مدیران پرستاری صف تا ستاد و کارشناسان دانشگاه و مدیران رده های پرستاری بیمارستانها و مراکز آموزشی، درمانی شامل:

- ۳-۱-۱- دارا بودن پروانه صلاحیت حرفه ای (RN) جهت تمامی پست های مدیریتی پرستاری الزامی می باشد.
- ۳-۱-۲- تا زمان ابلاغ دوره های کوتاه مدت حرفه ای تخصصی پرستاری مصوب شورای گسترش وزارت بهداشت، دوره های تکمیلی دارای مجوز آموزش ضمن خدمت/آموزش مداوم دانشگاه های علوم پزشکی کشور، قابل قبول می باشد.
- ۳-۱-۳- صدور ابلاغ برای هر پست مدیریتی، منوط به گذراندن مراحل اجرایی و قانونی آن می باشد.
- ۳-۱-۴- در صورتیکه فردی حداکثر ۶ ماه در پست مدیریتی شاغل نباشد، بایستی پست از ایشان گرفته شود.
- ۳-۱-۵- مرجع صادر کننده ابلاغ برای تمامی سطوح مدیریتی پرستاری صف (بیمارستان) رییس مرکز/بیمارستان می باشد.
- ۳-۱-۶- مرجع صدور ابلاغ جهت مدیر پرستاری دانشگاه، رییس دانشگاه و جهت کارشناسان ستادی مدیر پرستاری دانشگاه می باشد.
- ۳-۱-۷- چنانچه فردی دارای مدرک کارشناسی ارشد رشته مدیریت پرستاری / گرایش مدیریت باشد، نیازی به گذراندن دوره آموزشی « مدیریت پرستاری » نمی باشد.
- ۳-۱-۸- در خصوص مدیران فعلی، مقررات مذکور در تمامی سطوح مدیریتی، عطف به ما سبق نمی گردد.
- ۳-۱-۹- تایید مهارت ها در تمامی سطوح بایستی به تایید مقام مافوق رسیده باشد و یا گواهی گذراندن دوره مذکور را دارا باشد.

۳-۲- شرایط انتصاب و انتخاب در رده های مختلف مدیریتی:

الف) شرایط انتصاب و انتخاب در رده های مدیران پرستاری صف تا ستاد و کارشناسان دانشگاه و مدیران رده های پرستاری بیمارستانها و مراکز آموزشی، درمانی بشرح جدول شماره (۱) ذیل می باشد:

جدول شماره (۱) : شرایط انتخاب مدیران پرستاری صف تا ستاد و کارشناسان ستاد دانشگاه

معیارهای عمومی سطح مدیریت	مدرک تحصیلی (تحصیلات و معلومات)	سنوات تجربی (تجربه)	سطح پیش نیاز	مهارت	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب / بهبود مدیریت)	ارزیابی (میانگین ارزشیابی ۳ سال گذشته)	مسیر صدور ابلاغ
۱- سرپرستار	کارشناسی پرستاری	حداقل ۵ سال تجربه در بالین	۱- حداقل ۲ سال سابقه کار در بخش مورد نظر	۱- علاوه بر مهارت های پرستاری	۱-حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی ۲- ۴۰ ساعت دوره مدیریت پرستاری (مورد تایید وزارت بهداشت)	۸۰درصد	۱-پیشنهاد رئیس / مدیر خدمات پرستاری بیمارستان
	کارشناسی ارشد پرستاری و بالاتر ترجیحا متناسب با بخش مورد نظر	حداقل ۴ سال تجربه در بالین	۲- حداقل ۶ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	۲- دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی، تحلیل مسائل، برنامه ریزی نیروی انسانی، برآورد هزینه ها، اعمال نظارت و ارزیابی فعالیت ها	۳-حداقل ۱۰۰ ساعت گذراندن دوره های کوتاه مدت حرفه ای جهت بخش های عمومی و جهت بخش های تخصصی ۴- گذراندن حداقل ۱۰۰ ساعت دوره آموزشی کوتاه مدت تخصصی بخش مورد نظر تبصره: (در صورتی که مدرک کارشناسی ارشد متناظر با بخش تخصصی باشد، گذراندن دوره تخصصی بخش مورد نظر الزامی <u>نمی باشد</u>)		۲- اخذ نظر رئیس بخش ۳- موافقت مدیر پرستاری دانشگاه

جدول شماره (۱) : شرایط انتخاب مدیران پرستاری صف تا ستاد و کارشناسان ستاد دانشگاه

معیارهای عمومی سطح مدیریت	مدرک تحصیلی (تحصیلات و معلومات)	سنوات تجربی (تجربه)	سطح پیش نیاز	مهارت	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب / بهبود مدیریت)	ارزیابی (میانگین ارزشیابی ۳ سال گذشته)	مسیر صدور ابلاغ
۲- کارشناس کنترل عقونتهای بیمارستانی (پرستار)	کارشناسی پرستاری ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالاتر	۱- حداقل ۶ سال تجربه در بالین (و یا) ۲- حداقل ۴ سال تجربه بالینی در صورت دارا بودن مدرک کارشناسی ارشد پرستاری	حداقل ۶ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	۱- مهارت های پرستاری ۲- مهارت ارتباطی و رفتاری با بیمار و همکار ۳- مهارت تحلیل اطلاعات ۴- مهارت اعمال نظارت و ارزیابی فعالیت ها ۵- آموزش نکات بهداشتی و مراقبتی به همکار- بیمار و خانواده آنها	۱- حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی و ۴۰ ساعت دوره مدیریت پرستاری (مورد تایید وزارت بهداشت) ۲- گذراندن حداقل ۱۰۰ ساعت دوره های کوتاه مدت حرفه ای پرستاری پست مورد نظر (تبصره: در صورتیکه مدرک کارشناس پرستاری باشد، گذراندن حداقل ۶۰ ساعت دوره آموزشی روش تحقیق، <u>الزامی می باشد</u>)	۸۰ درصد	۱- به پیشنهاد رئیس / مدیر خدمات پرستاری بیمارستان ۲- موافقت رئیس بیمارستان ۳- موافقت مدیر پرستاری دانشگاه

جدول شماره (۱) : شرایط انتخاب مدیران پرستاری صف تا ستاد و کارشناسان ستاد دانشگاه

مسیر صدور ابلاغ	ارزیابی (میانگین ارزیابی ۳ سال گذشته)	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب / بهبود مدیریت)	مهارت	سطح پیش نیاز	سنوات تجربی (تجربه)	مدرک تحصیلی (تحصیلات و معلومات)	معیارهای عمومی سطح مدیریت
<p>۱- به پیشنهاد رئیس / مدیر خدمات پرستاری بیمارستان</p> <p>۲- موافقت مدیر پرستاری دانشگاه</p>	<p>۸۰ درصد</p>	<p>۱- حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی</p> <p>۲- ۱۲۰ ساعت دوره های مدیریت پرستاری (مورد تایید وزارت بهداشت)</p> <p>۳- جهت سوپروایزر اورژانس گذراندن حداقل ۱۰۰ ساعت دوره کوتاه مدت حرفه ای اورژانس / فوریتها الزامی می باشد.</p>	<p>دارا بودن:</p> <p>۱- مهارت های پرستاری</p> <p>۲- مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی</p> <p>۳- مهارت تحلیل مسائل</p> <p>۴- مهارت برنامه ریزی نیروی انسانی</p> <p>۵- مهارت بر آورد هزینه ها</p>	<p>۱- حداقل یکسال سابقه کار در بخش اورژانس</p> <p>۲- حداقل ۶ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی</p>	<p>۱- حداقل ۸ سال تجربه در بالین برای کارشناس پرستاری (ویا)</p> <p>۲- حداقل ۶ سال تجربه در بالین برای کارشناس ارشد پرستاری</p>	<p>کارشناسی پرستاری (ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالا تر با اولویت مدیریت پرستاری)</p>	<p>۴- سوپروایزر در گردش</p>

جدول شماره (۱) : شرایط انتخاب مدیران پرستاری صف تا ستاد و کارشناسان ستاد دانشگاه

معیارهای عمومی سطح مدیریت	مدرک تحصیلی (تحصیلات و معلومات)	سنوات تجربی (تجربه)	سطح پیش نیاز	مهارت	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب / بهبود مدیریت)	ارزیابی (میانگین ارزیابی ۳ سال گذشته)	مسیر صدور ابلاغ
۵- سوپروایزر آموزشی	کارشناسی پرستاری (ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالاتر با اولویت مدیریت پرستاری)	۱- حداقل ۶ سال تجربه در بالین برای کارشناس پرستاری (ویا)	حداقل ۶ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	دارا بودن: ۱- مهارت های پرستاری ۲- مهارت در هدایت عملکرد ۳- نظارت و کنترل، تفکر خلاق ۴- مهارت انجام پژوهش و تحلیل اطلاعات ۵- مهارت های ICDL در سطح (۱ و ۲) ۶- مهارت آموزش الکترونیکی ۷- مهارت انتقال اطلاعات آموزشی ۸- مهارت فن بیان	۱- حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی ۲- ۱۲۰-۱۲۰ ساعت دوره های مدیریت آموزش پرستاری (مورد تایید وزارت بهداشت) (تبصره: در صورتیکه مدرک کارشناس پرستاری باشد، گذراندن حداقل ۶۰ ساعت دوره آموزشی روش تحقیق، الزامی می باشد.)	۸۰ درصد	۱- به پیشنهاد رئیس / مدیر خدمات پرستاری بیمارستان ۲- در بیمارستانهای آموزشی موافقت معاونت آموزشی و ریاست بیمارستان ۳- در بیمارستانهای غیر آموزشی موافقت ریاست بیمارستان ۳- موافقت مدیر پرستاری دانشگاه
۶- سوپروایزر آموزش سلامت		۲- حداقل ۴ سال تجربه در بالین برای کارشناس ارشد پرستاری					

جدول شماره (۱) : شرایط انتخاب مدیران پرستاری صف تا ستاد و کارشناسان ستاد دانشگاه

مسیر صدور ابلاغ	ارزیابی (میانگین ارزشیابی ۳ سال گذشته)	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب / بهبود مدیریت)	مهارت	سطح پیش نیاز	سنوات تجربی (تجربه)	مدرک تحصیلی (تحصیلات و معلومات)	معیارهای عمومی سطح مدیریت
<p>۱- به پیشنهاد رئیس بیمارستان</p> <p>۳- موافقت مدیر پرستاری دانشگاه</p>	<p>۸۵ درصد</p>	<p>حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی</p> <p>۲-۱۲۰ ساعت دوره های مدیریت پرستاری (مورد تایید وزارت بهداشت)</p>	<p><u>دارا بودن :</u></p> <p>۱- مهارت های پرستاری</p> <p>۲- مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی</p> <p>۳- مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی، مشارکت در تنظیم بودجه</p> <p>۴- اعمال نظارت و ارزیابی فعالیتها، آینده نگری، تفکر راهبردی، کل نگری و نگرش فرآیندی</p> <p>۵- برآورد نیروی انسانی مورد نیاز</p> <p>۶- مهارت تقویت انگیزش در کارکنان</p>	<p>۱-حداقل ۲ سال سابقه کار در بالین به عنوان سرپرستار / سوپر وایزر بالینی</p> <p>۲- ۶ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی</p>	<p>۱-حداقل ۱۰ سال تجربه در بالین برای کارشناس پرستاری</p> <p>۲- حداقل ۸ سال تجربه در بالین برای کارشناس ارشد پرستاری</p>	<p>کارشناسی پرستاری ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالاتر با اولویت مدیریت پرستاری</p>	<p>۷- رئیس / مدیر خدمات پرستاری بیمارستان (مترون)</p>

جدول شماره (۱) : شرایط انتخاب مدیران پرستاری صف تا ستاد و کارشناسان ستاد دانشگاه

مسیر صدور ابلاغ	ارزیابی (میانگین ارزیابی ۳ سال گذشته)	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب / بهبود مدیریت)	مهارت	سطح پیش نیاز	سنوات تجربی (تجربه)	مدرک تحصیلی (تحصیلات و معلومات)	معیارهای عمومی سطح مدیریت
به تأیید مدیر پرستاری دانشگاه	۸۵ درصد	۱- حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی ۲- ۱۲۰ ساعت دوره های مدیریت پرستاری (مورد تایید وزارت بهداشت) (تبصره: در صورتیکه مدرک کارشناس پرستاری باشد، گذراندن حداقل ۶۰ ساعت دوره آموزشی روش تحقیق، الزامی می باشد.)	۱- مهارت های پرستاری ۲- مهارت تصمیم گیری در شرایط بحرانی ۳- مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی، برآورد هزینه ها ۴- اعمال نظارت و ارزیابی فعالیتهای ۵- آینده نگری، تفکر راهبردی، کل نگری و نگرش فرآیندی	۱- حداقل ۲ سال سابقه کار در بالین در یکی از جایگاه های سرپرستار ، تمامی سوپر وایزرها، کارشناس کنترل عفونت، اعتبار بخشی، ایمنی بیمار، بهبود کیفیت، رئیس یا مدیر خدمات پرستاری ۲- ۶ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	۱- حداقل ۸ سال تجربه در بالین برای کارشناس پرستاری ۲- حداقل ۶ سال تجربه در بالین برای کارشناس ارشد پرستاری	کارشناسی پرستاری ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالاتر	۸- کارشناس پرستاری حوزه مدیریت پرستاری دانشگاه

جدول شماره (۱) : شرایط انتخاب مدیران پرستاری صف تا ستاد و کارشناسان ستاد دانشگاه

مسیر صدور ابلاغ	ارزیابی (میانگین ارزیابی ۳ سال گذشته)	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب / بهبود مدیریت)	مهارت	سطح پیش نیاز	سنوات تجربی (تجربه)	مدرک تحصیلی (تحصیلات و معلومات)	معیارهای عمومی سطح مدیریت
به پیشنهاد مدیر پرستاری و تأیید رئیس دانشگاه	۸۵ درصد	۱- حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی ۲- (۱۲۰) ساعت دوره های مدیریت پرستاری مورد تایید وزارت بهداشت. (تبصره : در صورتیکه مدرک کارشناس پرستاری باشد، گذراندن حداقل ۶۰ ساعت دوره آموزشی روش تحقیق الزامی می باشد)	۱-علاوه بر مهارت های پرستاری ۲-دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی ۳-مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی، برآورد هزینه ها ۴-اعمال نظارت و ارزیابی فعالیتهای ۵-آینده نگری، تفکر راهبردی، کل نگری و نگرش فرآیندی	۱-حداقل ۲ سال سابقه کار در بالین در یکی از جایگاه های سر پرستار، تمامی سوپر وایزرها، کارشناس کنترل عفونت، اعتبار بخشی، ایمنی بیمار، بهبود کیفیت، رئیس یا مدیر خدمات پرستاری ۲- حداقل ۲سال سابقه خدمت به عنوان کارشناس ستاد دانشگاه ۳-حداقل ۶ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	۱-حداقل ۱۰ سال تجربه در بالین و ستاد دانشگاه برای کارشناس پرستاری ۲- حداقل ۸ سال تجربه در بالین و ستاد دانشگاه برای کارشناس ارشد پرستاری	کارشناسی پرستاری ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالاتر	۹- کارشناس مسئول حوزه مدیریت پرستاری دانشگاه

جدول شماره (۱) : شرایط انتخاب مدیران پرستاری صف تا ستاد و کارشناسان ستاد دانشگاه

مسیر صدور ابلاغ	ارزیابی (میانگین ارزیابی ۳ سال گذشته)	دوره آموزشی مدیریتی (بدو انتصاب / بهبود مدیریت)	مهارت	سطح پیش نیاز	سنوات تجربی (تجربه)	مدرک تحصیلی (تحصیلات و معلومات)	معیارهای عمومی سطح مدیریت
به پیشنهاد رییس دانشگاه و موافقت معاونت پرستاری وزارت بهداشت	۸۵ درصد	حداقل ۱۰۰ ساعت دوره های مدیریت مورد تایید وزارت بهداشت	۱- علاوه بر مهارت های پرستاری ۲- دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی ۳- مهارت تحلیل مسائل، برنامه ریزی، برآورد هزینه ها ۴- اعمال نظارت و ارزیابی فعالیتها ۵- آینده نگری، تفکر راهبردی، کل نگری و نگرش فرآیندی	۱- حداقل ۲ سال سابقه کار بالینی در جایگاه های سوپروایزر بالین، سوپروایزر اورژانس، رئیس یا مدیر خدمات پرستاری، کارشناس یا کارشناس مسئول ستاد دانشگاه ۲- حداقل ۶ ماه ابلاغ در پست پیشنهادی	حداقل ۱۲ سال تجربه در بالین و ستاد دانشگاه	کارشناسی ارشد و بالا تر (ترجیحا در رشته های پرستاری با پایه کارشناسی پرستاری)	۱۰- مدیر پرستاری دانشگاه

ماده (۴): فرآیند صدور ابلاغ

۴-۱- فرآیند صدور ابلاغ پستهای سازمانی «سرپرستار، سوپروایزر» بیمارستانها، مراکز آموزشی و درمانی :

- ۱- بررسی صلاحیت عمومی و اختصاصی فرد مورد نظر توسط مدیر یا رییس خدمات پرستاری بیمارستان مربوطه براساس فرمهای شماره (۱)، (۳)، (۴)، (۵)، (۷) حسب مورد
- ۲- پیشنهاد کاندید مورد نظر از سوی مدیر یا رییس خدمات پرستاری به ریاست بیمارستان ضمن ارسال فرمهای تکمیل شده و مستندات مربوطه
- ۳- مکاتبه و معرفی فرد منتخب از طرف ریاست بیمارستان با مدیر پرستاری دانشگاه
- ۴- مکاتبه مدیریت پرستاری با مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری دانشگاه
- ۵- اخذ نظر کتبی از حراست دانشگاه (صرفاً جهت پست سوپروایزر)
- ۶- اخذ نظر کتبی از گزینش دانشگاه (صرفاً جهت پست سوپروایزر)
- ۷- اعلام نظر نهائی از سوی مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری به مدیریت پرستاری دانشگاه
- ۸- اعلام نظر نهائی مدیریت پرستاری به بیمارستان مربوطه جهت صدور ابلاغ
- ۹- صدور ابلاغ سرپرستی به امضاء ریاست بیمارستان

۴-۲- فرآیند صدور ابلاغ پستهای سازمانی «کارشناس کنترل عفونتهای بیمارستانی، کارشناس ایمنی بیمار»

بیمارستانها، مراکز آموزشی و درمانی:

- ۱- بررسی صلاحیت عمومی و اختصاصی فرد مورد نظر توسط مدیر یا رییس خدمات پرستاری بیمارستان مربوطه براساس فرمهای شماره (۱)، (۶)، (۸) حسب مورد
- ۲- پیشنهاد کاندید مورد نظر از سوی مدیر یا رییس خدمات پرستاری به ریاست بیمارستان ضمن ارسال فرمهای تکمیل شده و مستندات مربوطه
- ۳- مکاتبه و معرفی فرد منتخب از طرف ریاست بیمارستان با مدیر پرستاری دانشگاه
- ۴- مکاتبه مدیریت پرستاری با مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری دانشگاه
- ۵- اعلام نظر نهائی از سوی مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری به مدیریت پرستاری دانشگاه
- ۶- اعلام نظر نهائی مدیریت پرستاری به بیمارستان مربوطه جهت صدور ابلاغ
- ۷- صدور ابلاغ سرپرستی به امضاء ریاست بیمارستان

۳-۴- فرآیند صدور ابلاغ پست سازمانی «مدیر /رییس خدمات پرستاری» بیمارستانها ، مراکز آموزشی و

درمانی:

- ۱- بررسی صلاحیت عمومی و اختصاصی فرد مورد نظر توسط رییس بیمارستان مربوطه براساس فرمهای شماره (۱) و (۲)
- ۲- پیشنهاد کاندید مورد نظر از سوی ریاست بیمارستان به مدیر پرستاری دانشگاه ضمن ارسال فرمهای تکمیل شده و مستندات مربوطه
- ۳- مکاتبه مدیریت پرستاری با مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری دانشگاه
- ۴- اخذ نظر کتبی از حراست دانشگاه
- ۵- اخذ نظر کتبی از گزینش دانشگاه
- ۶- اعلام نظر نهائی از سوی مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری به مدیریت پرستاری دانشگاه
- ۷- اعلام نظر نهائی مدیریت پرستاری به بیمارستان مربوطه جهت صدور ابلاغ
- ۸- صدور ابلاغ سرپرستی به امضاء ریاست بیمارستان

۴-۴- فرآیند صدور ابلاغ پستهای سازمانی مشاغل رشته شغلی «پرستار» در حوزه مدیریت پرستاری دانشگاه:

- ۱- بررسی صلاحیت عمومی و اختصاصی فرد مورد نظر توسط مدیر یا رییس خدمات پرستاری دانشگاه براساس فرمهای شماره (۱) و (۹)
- ۲- مکاتبه مدیریت پرستاری با مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری دانشگاه ضمن ارسال فرمهای تکمیل شده و مستندات مربوطه
- ۳- اعلام نظر نهائی از سوی مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری به مدیریت پرستاری دانشگاه
- ۴- صدور ابلاغ به امضاء مدیر پرستاری

۵-۴- فرآیند صدور ابلاغ پست سازمانی مدیر پرستاری دانشگاه :

- ۱- بررسی صلاحیت عمومی و اختصاصی فرد مورد نظر توسط معاونت درمان
- ۲- پیشنهاد کاندید مورد نظر از سوی معاونت درمان به ریاست دانشگاه
- ۳- اعلام نظر ریاست دانشگاه به معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه
- ۴- ارجاع به مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری دانشگاه جهت بررسی شرایط احراز و انجام استعلام حراست و گزینش
- ۵- اخذ نظر کتبی از حراست دانشگاه
- ۶- اخذ نظر کتبی از گزینش دانشگاه
- ۷- اعلام نظر نهائی معاونت توسعه مدیریت و منابع به ریاست دانشگاه جهت صدور ابلاغ
- ۸- صدور ابلاغ سرپرستی به امضاء ریاست دانشگاه

ماده (۵): فرآیند تخصیص پست سازمانی (در صورت ابقاء فرد در سمت فعلی از ۶ ماه به بعد)

- ۱- موافقت ریاست بیمارستان،
- ۲- موافقت مدیریت پرستاری دانشگاه
- ۳- اعلام به مدیریت توسعه سازمان و تحول اداری دانشگاه

۴- طرح در « کمیته انتخاب ، انتصاب و تغییر مدیران »

۵- صدور حکم تخصیص پست سازمانی به **تاریخ تشکیل و تصویب در کمیته**

تبصره ۱: کلیه واحدها ملزم می باشند پس از صدور ابلاغ سرپرستی / مدیریتی به افراد جدید ، بلافاصله نسبت به اعلام پست سازمانی جدید به مستخدم قبلی متناسب با شرایط احراز و جایگاه سازمانی جدید اقدام نمایند .

تبصره ۲: تاریخ صدور حکم بلا تصدی، از تاریخ صدور ابلاغ سرپرستی مسئول / رئیس / مدیر جدید می باشد.

تبصره ۳: ابلاغ های صادره می بایست براساس پست های سازمانی مندرج در ساختار تفصیلی بیمارستان / مرکز آموزشی درمانی باشد. بدیهی است صدور ابلاغ فاقد جایگاه سازمانی ممنوع و فاقد وجاهت قانونی می باشد.

تبصره ۴: اختصاص کاربر اتوماسیون جهت ابلاغهای خارج از ساختار سازمانی مقدور نمی باشد.

ماده (۶) : مسئولیت اجرا:

مسئولیت اجرای این دستور العمل برعهده « **کمیته مهندسی مشاغل و کمیته سرمایه انسانی** » متشکل از افراد ذیل می باشد:

- ۱- معاون توسعه مدیریت و منابع (رئیس کمیته)
- ۲- مدیر توسعه مدیریت و تحول اداری (دبیر کمیته)
- ۳- مدیر منابع انسانی (عضو کمیته)
- ۴- رئیس گروه مهندسی مشاغل (عضو کمیته)
- ۵- نمایندگان معاونتها بر حسب موضوع مورد بررسی در کمیته در صورت نیاز
- ۶- نماینده سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان

ماده (۷) : زمان تشکیل جلسات

جلسات « انتخاب، انتصاب و تغییر مدیران » در ابتدای هر فصل و در ماههای « **فروردین، تیر، مهر، دی** » هر سال تشکیل میگردد.

ج) لطفا به سوالات ذیل بطور اختصار پاسخ دهید:

۱- مهمترین اقداماتی که در طول خدمت خود انجام داده اید را به تفکیک بنویسید.

▪

▪

▪

▪

▪

▪

۲- در صورت دریافت این پست چه برنامه هایی را برای پیشبرد کار در نظر دارید؟

▪

▪

▪

▪

▪

▪

نام و نام خانوادگی:

تاریخ و امضاء:

نام و نام خانوادگی مقام تأیید کننده:

سمت سازمانی: مدیر / رئیس خدمات پرستاری بیمارستان

تاریخ و امضاء

فرم شماره (۲): بررسی صلاحیت تخصصی

«مدیر / رئیس خدمات پرستاری» مرکز آموزشی و درمانی / بیمارستان

ردیف	موضوع	امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	توانمندی برنامه ریزی در زمینه ارتقاء کیفی و سطح آموزش و دانش و مهارت پرستاران	۲	
۲	برنامه ریزی در زمینه آموزش به بیمار	۲	
۳	ارایه راهکار در جهت استفاده بهینه از منابع انسانی و آشنایی با نحوه برآورد نیروی انسانی بخشها	۲	
۴	بکارگیری نیروی انسانی بر اساس توانایی افراد در بخشها و شیفتهای کاری	۲	
۵	برنامه ریزی در زمینه کنترل عفونت و ایمنی بیمار	۲	
۷	تشکیل و اداره جلسات داخل و خارج مرتبط با وظایف مدیر پرستاری	۲	
۸	تامین نیازهای آموزشی کارکنان جدیدالورود	۲	
۹	توانایی برگزاری جلسات منظم با سرپرستاران و سوپروایزرها	۲	
۱۰	نحوه تدوین برنامه عملیاتی واحد پرستاری بر اساس برنامه استراتژیک بیمارستان و مدیر پرستاری دانشگاه	۲	
۱۱	ارایه الگوی مناسب در برقراری ارتباط موثر با کارکنان و بیماران	۲	
۱۲	ارایه راهکار اساسی در جهت ایجاد تقویت انگیزش در کارکنان	۲	
۱۳	استخراج شاخص های ملی کیفیت پرستاری	۲	
۱۴	توانایی کنترل و نظارت بر عملکرد کادر پرستاری	۲	
۱۵	ارزیابی مهارتهای تخصصی و عمومی کارکنان پرستاری	۲	
۱۶	آشنایی با شرح وظایف رده های مدیریتی پرستاری	۲	
۱۷	توانایی هدایت کارکنان در انجام امور محوله	۲	
۱۸	برقراری حسن تفاهم و هماهنگی و همکاری بین کارکنان	۲	
	جمع کل	۳۶	

شرایط انتخاب رئیس /مدیر خدمات پرستاری (مترون) بیمارستان

ردیف	موضوع	دارد	ندارد	توضیحات
۱	کارشناس پرستاری حداقل ۱۰ سال تجربه کار در بالین			
۲	کارشناسی ارشد با ۸ سال تجربه کار در بالین			
۳	حداقل ۲ سال سابقه کار در بالین به عنوان سرپرستار و سوپروایزر بالینی			
۴	داشتن مهارتهای مدیریتی، عمومی، تخصصی، بحران، مهارت های ارتباطی			
۵	داشتن حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی			
۶	داشتن حداقل ۱۲۰ ساعت دوره مدیریت پرستاری			
۷	میانگین ارزشیابی ۳ سال گذشته ۸۵ درصد باشد			
۸	دارا بودن پروانه صلاحیت حرفه ایی (RN)			

❖ موارد فوق بررسی گردید و مراتب مورد تایید میباشد.

نام و نام خانوادگی رئیس مرکز آموزشی / بیمارستان:

تاریخ و امضاء

فرم شماره (۳): بررسی صلاحیت تخصصی

«سوپروایزر در گردش» مرکز آموزشی و درمانی / بیمارستان

ردیف	موضوع	امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	توانمندی نظارت و کنترل مستمر بر رفتار شغلی کارکنان تحت سرپرستی از نظر رعایت قوانین و مقررات اداری	۲	
۲	نظارت و کنترل مستمر بر رفتار شغلی کارکنان تحت سرپرستی از نظر نحوه ارائه خدمات بالینی و مراقبتی	۲	
۳	نحوه بازدید از واحدهای مرتبط و تهیه گزارش بازدهیها	۲	
۴	ثبت وقایع در دفتر سوپروایزری و ارائه گزارش به مقام مافوق	۲	
۵	کنترل و نظارت مستمر بر چگونگی مصرف و نگهداری دستگاهها و تجهیزات	۲	
۶	تشخیص نیازها و مشکلات موجود در واحدهای مرتبط	۲	
۷	هماهنگی در نقل و انتقالات بین بخشی و اعزام و یا ارجاع بیماران	۲	
۸	تامین و ایجاد شرایط مناسب و اقلام در زمان بروز فوریتهای (تامین نیروی انسانی، تجهیزات و امکانات)	۲	
۹	برنامه ریزی و هماهنگی در پذیرش و ترخیص مددجویان	۲	
۱۰	مسئولیت کلیه امور مرکز در زمان عدم حضور مسئولان ارشد	۲	
	جمع کل	۲۰	

شرایط انتخاب سوپروایزر در گردش

ردیف	موضوع	دارد	ندارد	توضیحات
۱	ترجیحا کارشناسی ارشد پرستاری و بالاتر			
۲	با مدرک کارشناسی پرستاری داشتن حداقل ۸ سال تجربه در بالین			
۳	با مدرک کارشناسی ارشد پرستاری داشتن حداقل ۶ سال تجربه در بالین			
۴	حداقل یک سال سابقه کار در بخش اورژانس بیمارستانها			
۵	دارا بودن مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی، مهارت در تحلیل مسایل و برنامه ریزی نیروی انسانی			
۶	داشتن حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی			
۷	داشتن حداقل ۱۲۰ ساعت دوره مدیریت پرستاری			
۸	جهت سوپروایزر اورژانس گذراندن دوره کوتاه مدت حرفه ای اورژانس، فوریتهای حداقل ۱۰۰ ساعت الزامیست			
	میانگین ارزشیابی ۳ سال گذشته ۸۵ درصد باشد			

❖ موارد فوق بررسی گردید و مراتب مورد تایید میباشد.

نام و نام خانوادگی:

نام و نام خانوادگی:

مدیر / رئیس خدمات پرستاری بیمارستان

رئیس مرکز آموزشی / بیمارستان

تاریخ و امضاء

تاریخ و امضاء

فرم شماره (۴): بررسی صلاحیت تخصصی

« سوپروایزر آموزشی » مرکز آموزشی و درمانی / بیمارستان

دیف	موضوع	امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	توانمندی نظارت و کنترل مستمر بر رفتار شغلی کارکنان تحت سرپرستی از نظر رعایت قوانین و مقررات اداری	۲	
۲	شناسایی و تعیین اهداف و نیازهای آموزشی و اولویت بندی نیازهای آموزشی	۲	
۳	تدوین برنامه آموزشی مستمر و مدون جهت رفع نیازهای آموزشی	۲	
۴	کنترل و نظارت بر شرکت فعالانه رده های مختلف پرستاری در برنامه های آموزشی	۲	
۵	مشارکت در برنامه های بازدید و ارزیابی بیمارستان	۲	
۶	ارزیابی اثربخشی آموزشهای انجام شده به کارکنان و مددجویان	۲	
۷	طراحی و اجرای برنامه های آموزشی کوتاه مدت ، میان مدت و بلند مدت جهت کارکنان	۲	
۸	بکارگیری نتایج ارزیابی رضایت مندی کارکنان و مددجویان در برنامه های آموزشی	۲	
۹	تهیه کتب و جزوه های آموزشی و وسایل کمک آموزشی	۲	
	جمع کل	۱۸	

شرایط انتخاب سوپروایزر آموزشی

ردیف	موضوع	دارد	ندارد	توضیحات
۱	کارشناس پرستاری حداقل ۶ سال تجربه کار در بالین			
۲	کارشناسی ارشد با ۴ سال تجربه کار در بالین			
۳	مهارت در هدایت عملکرد - نظارت و کنترل - تفکر خلاق - پژوهش و تحلیل اطلاعات - مهارت ICDL در سطح ۱ و ۲ - مهارت آموزش الکترونیکی - مهارت انتقال اطلاعات آموزشی - مهارت فن بیان			
۴	داشتن حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی			
۵	داشتن حداقل ۱۲۰ ساعت دوره مدیریت پرستاری			
۶	گذراندن حداقل ۶۰ ساعت دوره آموزش روش تحقیق الزامی می باشد. (در صورت مدرک کارشناسی)			
۷	میانگین ارزشیابی ۳ سال گذشته ۸۰ درصد باشد.			
۸	دارا بودن پروانه صلاحیت حرفه ایی (RN)			

❖ موارد فوق بررسی گردید و مراتب مورد تایید میباشد.

نام و نام خانوادگی :

نام و نام خانوادگی:

مدیر / رئیس خدمات پرستاری بیمارستان

رئیس مرکز آموزشی / بیمارستان

تاریخ و امضاء

تاریخ و امضاء

فرم شماره (۵): بررسی صلاحیت تخصصی

« سوپروایزر آموزش سلامت » مرکز آموزشی و درمانی / بیمارستان

ردیف	موضوع	امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	توانمندی انجام نیاز سنجی و تعیین اولویتهای آموزشی بیماران	۲	
۲	تهیه مطالب و رسانه های آموزشی و کمک آموزشی شامل کتاب ، جزوات و پمفلت و پوستر های آموزشی	۲	
۳	برگزاری انواع جلسات آموزش انفرادی و گروهی از جمله آموزش چهره به چهره ، آموزشهای گروهی	۲	
۴	همکاری و هماهنگی با سوپروایزر آموزشی ، بالینی و کنترل عفونت	۲	
	جمع کل	8	

شرایط انتخاب سوپروایزر آموزش سلامت

ردیف	موضوع	دارد	ندارد	توضیحات
۱	کارشناس پرستاری حداقل ۶ سال تجربه کار در بالین			
۲	کارشناسی ارشد با ۴ سال تجربه کار در بالین			
۳	مهارت در هدایت عملکرد - نظارت و کنترل - تفکر خلاق - پژوهش و تحلیل اطلاعات - مهارت ICDL در سطح ۱ و ۲ - مهارت آموزش الکترونیکی - مهارت انتقال اطلاعات آموزشی - مهارت فن بیان			
۴	داشتن حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی			
۵	داشتن حداقل ۱۲۰ ساعت دوره مدیریت پرستاری			
۶	گذراندن حداقل ۶۰ ساعت دوره آموزش روش تحقیق الزامی می باشد . (در صورت مدرک کارشناسی)			
۷	میانگین ارزشیابی ۳ سال گذشته ۸۰ درصد باشد .			
۸	دارا بودن پروانه صلاحیت حرفه ایی (RN)			

❖ موارد فوق بررسی گردید و مراتب مورد تایید میباشد.

نام و نام خانوادگی :

نام و نام خانوادگی:

مدیر / رئیس خدمات پرستاری بیمارستان

رئیس مرکز آموزشی / بیمارستان

تاریخ و امضاء

تاریخ و امضاء

فرم شماره (۶): بررسی صلاحیت تخصصی

«کارشناس کنترل عفونت‌های بیمارستانی» مرکز آموزشی و درمانی / بیمارستان

ردیف	موضوع	امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	توانمندی شناخت منابع عفونت‌های بیمارستانی از طریق بررسی و پژوهش	۲	
۲	نیاز سنجی آموزشی کارکنان و اجرای برنامه های آموزشی	۲	
۳	شرکت در کمیته کنترل عفونت بیمارستانی و ارائه گزارش دوره ای عملکرد به مقام مافوق	۲	
۴	تنظیم برنامه واکسیناسیون برای کارکنان بیمارستان طبق برنامه های کشوری	۲	
۵	بازدید از بخشهای مختلف طبق تقویم برای کشف موارد عفونت بیمارستانی	۲	
۶	نظارت و کمک در ایزولاسیون بیماران عفونی	۲	
۷	نظارت بر رعایت بهداشت دست طبق پروتکل مصوب وزارت بهداشت	۲	
۸	آشنایی با سنجه های کنترل عفونت	۲	
۹	شناسایی و مدیریت طغیان عفونت‌های بیمارستانی و گزارش آن به سیستم های بالادستی	۲	
۱۰	نظارت بر تفکیک پسماندهای پزشکی	۲	
۱۱	آشنایی با قوانین و دستورالعملهای مربوط به کنترل عفونت	۲	
۱۲	آشنایی با شاخص های کنترل عفونت و تجزیه و تحلیل آنها و تدوین اقدام اصلاحی	۲	
۱۳	ورود موارد عفونت‌های بیمارستانی در سامانه نظام مراقبت‌های عفونت‌های بیمارستانی	۲	
	جمع کل	۲۶	

شرایط انتخاب کارشناس کنترل عفونت های بیمارستانی			
ردیف	موضوع	دارد	ندارد
۱	مدرک کارشناسی با ۶ سال تجربه کار در بالین		
۲	کارشناسی ارشد با ۴ سال تجربه کار در بالین		
۳	مهارت های عمومی و تخصصی - مهارت های ارتباطی - آموزش نکات بهداشتی و مراقبتی به همکار		
۴	داشتن حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی		
۵	داشتن حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت پرستاری		
۶	داشتن حداقل ۱۰۰ ساعت دوره های کوتاه مدت حرفه ای پرستاری		
۷	در صورت مدرک کارشناسی پرستاری حداقل ۶۰ ساعت دوره آموزش روش تحقیق الزامی است .		
۸	میانگین ارزشیابی ۳ سال گذشته ۸۰ درصد باشد .		
۹	دارا بودن پروانه صلاحیت حرفه ایی (RN)		

❖ موارد فوق بررسی گردید و مراتب مورد تایید میباشد.

نام و نام خانوادگی :

نام و نام خانوادگی:

مدیر / رئیس خدمات پرستاری بیمارستان

رئیس مرکز آموزشی / بیمارستان

تاریخ و امضاء

تاریخ و امضاء

فرم شماره (۷): بررسی صلاحیت تخصصی

« سرپرستار » مرکز آموزشی و درمانی / بیمارستان

ردیف	موضوع	امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	توانایی بررسی وضعیت موجود در بخش به منظور تعیین مشکلات با ارائه خدمات و کیفیت مراقبت	۲	
۲	توانمندی نظارت و کنترل مستمر بر رفتار شغلی کادر پرستاری و ارزیابی مستمر خدمات ارائه شده در بخش	۲	
۳	ثبت گزارش کلیه امور واحد مربوطه به مسئولیت ذریبط (حوادث غیر مترقبه، کمبودها، نقایص و نیازها)	۲	
۴	تنظیم و تدوین اهداف کوتاه مدت و بلند مدت	۲	
۵	تهیه و ارسال گزارش در دوره های شش ماهه به مدیر پرستاری	۲	
۶	محاسبه تعداد نیروی انسانی مورد نیاز و تنظیم برنامه کاری کارکنان تحت نظر	۲	
۷	برنامه ریزی و نظارت بر آموزش نیروهای جدیدالورود	۲	
۸	آشنایی کامل با سنجه های اعتباربخشی واحد مربوطه و کنترل عفونت و ایمنی بیمار	۲	
۹	آشنایی با قوانین و دستورالعمل های ابلاغی وزارت بهداشت	۲	
۱۰	مشارکت در برنامه های آموزشی کارکنان تحت سرپرستی	۲	
۱۱	توانایی هدایت کارکنان در انجام امور محوله	۲	
۱۲	برقراری حسن تفاهم و هماهنگی و همکاری بین کارکنان واحد مربوطه و سایر واحدها	۲	
	جمع کل	۲۴	

شرایط انتخاب سرپرستار			
ردیف	موضوع	دارد	ندارد
۱	مدرک کارشناسی و داشتن حداقل ۵ سال تجربه در بالین		
۲	در صورت داشتن مدرک کارشناسی ارشد و بالاتر حداقل ۴ سال تجربه در بالین		
۳	حداقل ۲ سال سابقه کار در بخش مورد نظر		
۴	داشتن مهارت های عمومی و تخصصی		
۵	داشتن حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی		
۶	داشتن حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت پرستاری		
۷	گذراندن حداقل ۱۰۰ ساعت دوره های کوتاه مدت حرفه ای سنجش های عمومی		
۸	گذراندن حداقل ۱۰۰ ساعت دوره آموزشی کوتاه مدت تخصصی بخش مورد نظر		
۹	میانگین ارزشیابی ۳ سال گذشته ۸۰ درصد باشد		
۱۰	دارا بودن پروانه صلاحیت حرفه ای (RN)		

تبصره: در صورتی که مدرک کارشناسی ارشد متناظر به بخش تخصصی باشد گذراندن دوره تخصصی بخش مورد نظر الزامی نمی باشد.

❖ موارد فوق بررسی گردید و مراتب مورد تایید میباشد.

نام و نام خانوادگی:

نام و نام خانوادگی:

رئیس مرکز آموزشی / بیمارستان

مدیر / رئیس خدمات پرستاری بیمارستان

تاریخ و امضاء

تاریخ و امضاء

فرم شماره (۸): بررسی صلاحیت تخصصی

« کارشناس ایمنی بیمار » مرکز آموزشی و درمانی / بیمارستان

ردیف	موضوع	امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	توانمندی شناخت منابع بالقوه و بالفعل ایجاد خطا از طریق بررسی و پژوهش	۲	
۲	توانایی اجرای برنامه های آموزشی برای کارکنان به منظور پیشگیری از خطا	۲	
۳	شرکت در کمیته های بیمارستانی	۲	
۴	نیاز سنجی آموزشی کارکنان بیمارستان در زمینه ایمنی بیمار	۲	
۵	بازدید از بخشهای مختلف طبق تقویم در زمینه ایمنی بیمار	۲	
۶	آشنایی با سنجه های ایمنی بیمار	۲	
۷	گزارش خطاها ی never event به سیستم های بالادستی	۲	
۸	ارایه گزارش دوره ای عملکرد به مقام مافوق و سیستم های بالادستی	۲	
۹	رعایت قوانین و دستورالعملهای مربوط به ایمنی بیمار	۲	
۱۰	آشنایی با شاخص های ایمنی بیمار و تجزیه و تحلیل آنها و تدوین اقدام اصلاحی	۲	
	جمع کل	۲۰	

شرایط انتخاب کارشناس ایمنی بیمار			
ردیف	موضوع	دارد	ندارد
۱	مدرک کارشناسی با ۶ سال تجربه کار در بالین		
۲	کارشناسی ارشد با ۴ سال تجربه کار در بالین		
۳	مهارت های عمومی و تخصصی - مهارت های ارتباطی - آموزش مدیریت خطا و ایمنی بیمار		
۴	داشتن حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی		
۵	داشتن حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت پرستاری		
۶	داشتن حداقل ۱۰۰ ساعت دوره های کوتاه مدت حرفه ای پرستاری		
۷	در صورت مدرک کارشناسی پرستاری حداقل ۶۰ ساعت دوره آموزش روش تحقیق الزامی است		
۸	میانگین ارزشیابی ۳ سال گذشته ۸۰ درصد باشد		
۹	دارا بودن پروانه صلاحیت حرفه ایی (RN)		

❖ موارد فوق بررسی گردید و مراتب مورد تایید میباشد.

نام و نام خانوادگی:

نام و نام خانوادگی:

رئیس مرکز آموزشی / بیمارستان

مدیر / رئیس خدمات پرستاری بیمارستان

تاریخ و امضاء

تاریخ و امضاء

فرم شماره (۹): بررسی صلاحیت تخصصی

« کارشناس پرستاری » حوزه مدیریت پرستاری دانشگاه

ردیف	موضوع	امتیاز	امتیاز مکتسبه
۱	آشنایی با نحوه برآورد نیروی مورد نیاز بیمارستانها	۲	
۲	توانمندی نظارت بر برنامه های پرستاری واحدهای تابعه	۲	
۳	بکارگیری دانشجویان کادر پرستاری	۲	
۴	آمورش و توانمندسازی نیروی انسانی و مدیران پرستاری و اخذ مجوزهای آنها و ارزیابی اثر بخشی آموزشی	۲	
۵	بازدیدهای نظارتی و ارایه گزارش و پسخوراند	۲	
۶	برنامه ریزی در کنترل عفونت و ایمنی بیمار و آشنایی با شاخصها و ارتقاء شاخصهای کمی و کیفی	۲	
۷	افزایش دانش و مهارت خود مراقبتی بیماران	۲	
۸	به روز رسانی و بارگذاری اطلاعات در تمامی سایت های مرتبط	۲	
۹	تهیه و ارسال نرم افزارها ها ، کتاب ، پمفلت ، کتابچه و جزوات آموزشی	۲	
۱۰	برنامه ریزی جلسات منظم با مدیران پرستاری و کارشناسان کنترل عفونت و ایمنی بیمار و سوپروایزهای آموزشی	۲	
۱۱	رسیدگی به شکایات فنی و اداری کادر پرستاری	۲	
۱۲	نیاز سنجی پژوهشی و تعیین اولویتهای تحقیقات پرستاری	۲	
۱۳	بهینه سازی و ساماندهی اتاق عمل و CSI بیمارستانها	۲	
	جمع کل	۲۶	

شرایط انتخاب کارشناس پرستاری حوزه مدیریت پرستاری

ردیف	موضوع	دارد	ندارد	توضیحات
۱	مدرک کارشناسی با ۶ سال تجربه کار در بالین			
۲	کارشناسی ارشد با ۴ سال تجربه کار در بالین			
۳	مهارت های پرستاری - مهارت در تصمیم گیری در شرایط بحرانی -مهارت تحلیل مسائل - برنامه ریزی - نظارت و ارزیابی نگرش فرایندی و کل نگر - آینده نگری			
۴	داشتن حداقل ۴۰ ساعت دوره مدیریت عمومی			
۵	داشتن حداقل ۱۲۰ ساعت دوره مدیریت پرستاری			
۷	در صورت مدرک کارشناسی پرستاری حداقل ۶۰ ساعت دوره آموزش روش تحقیق الزامی است			
۸	میانگین ارزشیابی ۳ سال گذشته ۸۵درصد باشد			
۹	دارا بودن پروانه صلاحیت حرفه ایی (RN)			

❖ موارد فوق بررسی گردید و مراتب مورد تایید میباشد.

نام و نام خانوادگی :

مدیر پرستاری دانشگاه

تاریخ و امضاء